



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเทศบาลตำบลแร่ อำเภอพังโคน จังหวัดสกลนคร

ที่ สน ๘๐๗๐๑/๒๗๗

วันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (รอบ ๖ เดือน)

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลแร่

ตามที่การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจะต้องดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ทั้งนี้ เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐได้ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐสามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

บัดนี้ เทศบาลตำบลแร่ได้ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมข้างต้นแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (รอบ ๖ เดือน)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และเห็นควรให้ประชาสัมพันธ์ข้อมูลในเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป

(นางสาวปราณี จันทไชย)

ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ

(นายปราโมทย์ แกมนิรัตน์)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด

ความเห็นผู้บังคับบัญชา.....

ลงชื่อ.....

(นายวัชร สำนับ)

ตำแหน่ง รองปลัดปลัดเทศบาลตำบลแร่

ความเห็นผู้บังคับบัญชา.....

ลงชื่อ.จ.อ.....

(ทวี จันทเสนา)

ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลแร่

ความเห็นผู้บังคับบัญชา.....

.....

ลงชื่อ.....

(นางครสวรรค์ สุพัฒนานนท์)

ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลแร่

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความ
โปร่งใสภายในหน่วยงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๓
รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๒ – มีนาคม ๒๕๖๓)



เทศบาลตำบลแร่
อำเภอพังโคน จังหวัดสกลนคร

คำนำ

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักรู้ให้กับหน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ได้ถูกกำหนดให้เป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ซึ่งเครื่องมือดังกล่าว ถือได้ว่าเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานของตน และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐสามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ในปี พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยสำนักงานเทศบาลตำบลแร่ จึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน (รอบ ๖ เดือน) เพื่อสามารถนำฐานข้อมูลไปวิเคราะห์เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ของสำนักงานเทศบาลตำบลแร่ มีประสิทธิภาพในปีถัดไป

สำนักงานเทศบาลตำบลแร่

๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๓

สำนักงานเทศบาลตำบลแร่ อำเภอพังโคน จังหวัดสกลนคร ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and transparency Assessment: ITA) ในปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่มาผ่าน ประกอบด้วย ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่แนวทางการปฏิบัติของหน่วยงาน ตลอดจนข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งจากการวิเคราะห์สามารถสรุปได้ว่า มีประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ได้แก่ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต ตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต จึงมีแนวทางการพัฒนาดังนี้

ตัวชี้วัด/มาตรการ	แนวทางการปฏิบัติ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
การใช้งบประมาณ	- จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของสำนักงาน	๑. จัดทำคำสั่งมอบหมายงานให้มีผู้รับผิดชอบงานในแต่ละหัวข้อตามตัวชี้วัด ๒. ผู้บริหารเห็นชอบและลงนามในคำสั่ง และสั่งการให้ผู้รับผิดชอบดำเนินการ	สำนักปลัด และกองคลัง	รายงานผลการดำเนินงาน -รอบ ๖ เดือน -รอบ ๑๒ เดือน
การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	- จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน หรือผังขั้นตอน ในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ พร้อมทั้งกำกับให้บุคลากรภายในองค์กรปฏิบัติอย่างเคร่งครัด	๓. ผู้รับผิดชอบดำเนินการเผยแพร่หัวข้อตามตัวชี้วัดที่ได้รับมอบหมาย บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน		
การแก้ไขปัญหาการทุจริต	- จัดทำคู่มือขั้นตอนการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต พร้อมทั้งสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้ร้องเรียนว่าจะไม่มีผลกระทบต่อผู้ร้องเรียน			

<p>การปรับปรุงระบบ การทำงาน</p>	<p>จัดทำช่องทางการ เผยแพร่ข้อมูลให้ หลากหลายช่องทาง เช่น สายด่วน facebook line</p>			
<p>การเปิดเผยข้อมูล</p>	<p>-นำข้อมูล อำนาจ หน้าที่, กฎหมายที่ เกี่ยวข้องในการ ปฏิบัติงาน , รายงาน การกำกับติดตามการ ดำเนินงานประจำปี รอบ ๖ เดือน, รายงานผลการ ดำเนินงานประจำปี, พัฒนาระบบ E- Service , คู่มือหรือ มาตรการปฏิบัติงาน, หลักเกณฑ์การ บริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคลที่ หลักเกณฑ์, ข้อมูล การเปิดโอกาสให้เกิด การมีส่วนร่วม, ข้อมูลการมีส่วนร่วม ของผู้บริหารในการ ป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต , กิจกรรมที่เป็นการ ส่งเสริมวัฒนธรรมใน องค์กร ลงในเว็บไซต์ ของสำนักงาน</p>			

<p>การป้องกันการ ทุจริต</p>	<p>จัดทำรายงานการ กำกับติดตามการ ดำเนินการป้องกัน การทุจริตประจำปี รอบ ๖ เดือน แล้ว ประชาสัมพันธ์ลง ในเว็บไซต์ของ หน่วยงาน</p>			
<p>มาตรการตรวจสอบ การใช้ดุลพินิจ</p>	<p>- จัดทำมาตรการ ตรวจสอบการใช้ ดุลพินิจ - จัดทำคู่มือการ ปฏิบัติงานหรือ หลักเกณฑ์มาตรฐาน การปฏิบัติงาน - กำหนดบทบาท หน้าที่ของผู้บริหาร ทุกระดับ ให้ ครอบคลุมถึงการ ตรวจสอบ กำกับดูแล ติดตาม - วิเคราะห์และ บริหารความเสี่ยง เกี่ยวกับการใช้ ดุลพินิจของ ผู้ปฏิบัติงาน และกำหนดระบบ แนวทางป้องกัน</p>	<p>๑. ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการจัดทำ มาตรการตรวจสอบ การใช้ดุลพินิจ ๒. ผู้บริหาร ประกาศหลักเกณฑ์ หรือมาตรการ เพื่อให้ เจ้าหน้าที่ และ บุคคลภายนอก รับทราบ ๓. ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการเผยแพร่ มาตรการตรวจสอบ การใช้ดุลพินิจ บน เว็บไซต์หลักของ หน่วยงาน</p>	<p>สำนักปลัด</p>	<p>รายงานผลการ ดำเนินงานตาม มาตรการ -รอบ ๖ เดือน -รอบ ๑๒ เดือน</p>
<p>มาตรการเผยแพร่ ข้อมูลต่อสาธารณะ</p>	<p>จัดให้มีช่องทางใน การบริการข้อมูล ข่าวสารตามมาตรา ๙ ของ พระราชบัญญัติ ข้อมูลข่าวสารของ ราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐</p>	<p>๑. ผู้รับผิดชอบจัดให้ มีข้อมูลเผยแพร่ต่อ สาธารณชนบน เว็บไซต์หลักของ หน่วยงานตาม แนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ช. โดยกำหนดให้</p>	<p>งานประชาสัมพันธ์ กองวิชาการและ แผนงาน</p>	<p>รายงานผลการ ดำเนินงานตาม มาตรการ -รอบ ๓ เดือน -รอบ ๖ เดือน -รอบ ๙ เดือน -รอบ ๑๒ เดือน</p>

	และข้อมูลที่ต้องเปิดเผยต่อสาธารณะตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน และช่องทางอื่นตามความเหมาะสม เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบและสืบค้นข้อมูลที่ครบถ้วน ถูกต้องทันสมัย ได้อย่างสะดวกและรวดเร็ว	มีช่องทางที่หลากหลายเช่น เช่น Website ,Instagram , Facebook ฯลฯ ควรมีช่องทางในการแจ้งเบาะแสการทุจริต เช่น สายด่วน หรือช่องทางอื่นๆ ตามความเหมาะสม ๒. ติดตามและตรวจสอบสถานะของข้อมูลข่าวสารให้เป็นปัจจุบัน		
ประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมีคุณธรรมและโปร่งใส	ผู้บริหารควรแสดงเจตจำนงหรือคำมั่นสัญญาว่าจะปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันแก้ไขการทุจริตประจำปีให้ชัดเจน	ผู้บริหารประกาศงานการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมีคุณธรรมและโปร่งใส ประจำปี ๒๕๖๓	สำนักปลัด	รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ -รอบ ๖ เดือน -รอบ ๑๒ เดือน

บัดนี้ สำนักงานเทศบาลตำบลแร่ อำเภอพังโคน จังหวัดสกลนคร ได้ดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ของสำนักงานเทศบาลตำบลแร่ เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดมีดังนี้

ตัวชี้วัด	รายละเอียดการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
			ผลผลิต	ผลลัพธ์	
การใช้งบประมาณ	จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	เดือนเมษายน ๒๕๖๓	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ๒๕๖๓	มีการเผยแพร่แผนการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานบนเว็บไซต์สำนักงาน	

<p>การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ</p>	<p>มีการประชุมประจำเดือนชี้แจงให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้ทราบถึงวิธีปฏิบัติ และจัดทำคู่มือในการใช้ยืมหรือใช้ทรัพย์สินของทางราชการ</p>	<p>เดือนเมษายน ๒๕๖๓</p>	<p>คู่มือการยืมหรือใช้ทรัพย์สินของทางราชการ</p>	<p>บุคลากรภายในรู้ถึงวิธีปฏิบัติในการให้ยืมหรือใช้ทรัพย์สินของทางราชการ</p>	
<p>การแก้ไขปัญหาการทุจริต</p>	<p>จัดทำแผนผังขั้นตอนในการร้องเรียนการทุจริต และสร้างความเชื่อมั่นว่าผู้ร้องเรียนจะไม่ได้รับผลกระทบ</p>	<p>เดือน เมษายน ๒๕๖๓</p>	<p>แผนผังขั้นตอนในการร้องเรียนการทุจริต</p>	<p>บุคลากรภายในและภายนอกองค์กรมีความมั่นใจว่าจะไม่ได้รับผลกระทบจากยื่นเรื่องร้องเรียน</p>	
<p>การปรับปรุงการทำงาน</p>	<p>มีการเผยแพร่ข้อมูลในหลากหลายช่องทาง ได้แก่ Website , Facebook และมีช่องทางในการแจ้งเบาะแสการทุจริต เช่น สายด่วน</p>	<p>เดือน เมษายน ๒๕๖๓</p>	<p>มีช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลมากกว่า ๑ ช่องทาง</p>	<p>ประชาชนสามารถติดตามข่าวสารการดำเนินงานของเทศบาลตำบลแร่ได้จากหลายช่องทาง</p>	
<p>การเปิดเผยข้อมูล</p>	<p>มีการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลแร่ ประจำปี ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อรับผิดชอบในการนำลงข้อมูลตามตัวชี้วัด OIT ลงในเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p>	<p>เดือน พฤษภาคม ๒๕๖๓</p>	<p>มีข้อมูลตามตัวชี้วัด OIT ครบทุกตัวชี้วัด</p>	<p>ประชาชนสามารถดูข้อมูลต่างๆที่เกี่ยวกับการดำเนินงานของเทศบาลจากเว็บไซต์ของหน่วยงานได้</p>	

การป้องกันการทุจริต	จัดทำรายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ ๖ เดือน เพื่อรายงานให้ผู้บริหารและประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชนทราบ	เดือน พฤษภาคม ๒๕๖๓	มีรายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี ๒๕๖๓ รอบ ๖ เดือน	ประชาชนสามารถดูข้อมูลต่างๆที่เกี่ยวกับการดำเนินงานของเทศบาล จากเว็บไซต์ของหน่วยงาน	
มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ	จัดทำมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ (เผยแพร่ข้อมูลสู่สาธารณะบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	เดือนเมษายน ๒๕๖๓	มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ	การใช้ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชาเป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หลักเกณฑ์ มาตรฐาน คู่มือ การปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด	
มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ	- จัดทำมาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ (เผยแพร่ข้อมูลสู่สาธารณชนบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน - เผยแพร่ข้อมูลที่ถูกต้อง รวดเร็วทันต่อสถานการณ์ เผยแพร่ต่อสาธารณชน	เดือนเมษายน ๒๕๖๓	มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ	รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ -รอบ ๖ เดือน -รอบ ๑๒ เดือน	

ประกาศเจตจำนง การบริหารงาน ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตอย่างมี คุณธรรมและ โปร่งใส	มีประกาศเจตจำนง การบริหารงานด้วย ความซื่อสัตย์สุจริต อย่างมีคุณธรรมและ โปร่งใส ของผู้บริหาร สำนักงานเทศบาล ตำบลแร่	เดือนเมษายน ๒๕๖๓	ประกาศ เจตจำนงการ บริหารงานด้วย ความซื่อสัตย์ สุจริตอย่างมี คุณธรรมและ โปร่งใส	รายงานผลการ ดำเนินงานตาม มาตรการ -รอบ ๖ เดือน -รอบ ๑๒ เดือน	
----------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------	--

ลงชื่อ..........ผู้จัดทำ

(นางสาวปราณี จันทาไชย)

ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ